

AKS0024 7 SAN 0 DNA NAZ

SANITA': ANAAO, 'RINNOVO CONTRATTO PER RISOLVERE DISAGIO MEDICI E DIRIGENTI SANITARI' =

'Aprire il più rapidamente possibile le trattative'

Roma, 27 giu. (Adnkronos Salute) - Chiudere "il rinnovo del contratto per risolvere il disagio dei medici e dirigenti sanitari". Questa la presa di posizione dell'Anaa Assomed, principale sindacato di categoria, che dal 25esimo congresso nazionale in corso a Napoli rivolge la richiesta che "si aprano, il più rapidamente possibile, le trattative".

Il progetto di Anaa per il rinnovo del Ccnl 2019/2021 della dirigenza medica, veterinaria e sanitaria "va oltre la solita manutenzione delle norme contrattuali vigenti. C'è da fare di più partendo dagli stimoli innovativi introdotti dal Pnrr e dagli spunti dell'Europa", spiega la sigla in una nota, illustrando "gli obiettivi che la politica deve oggi perseguire per costruire un modello che favorisca le condizioni di benessere lavorativo, al passo con i tempi, che tenga anche conto della pressione ultimamente esercitata sugli ospedali e dai paradigmi determinati dalla pandemia da Covid-19". Fra i punti irrinunciabili per l'Anaa, la valorizzazione economica.

(segue)

(Mad/Adnkronos Salute)

ISSN 2499 - 3492

27-GIU-22 13:37

SANITA': ANAAO, 'RINNOVO CONTRATTO PER RISOLVERE DISAGIO MEDICI E DIRIGENTI SANITARI' (2) =

(Adnkronos Salute) - "Prevedere finanziamenti aggiuntivi adeguati e relativi solo la dirigenza del ruolo sanitario. Remunerare in modo più gratificante le attività più disagiate, pericolose, che debordano i carichi di lavoro ordinari e le diverse posizioni della carriera adeguandole all'elevato carico di responsabilità affidate e alla sua strategicità", è l'indicazione dell'Anaa.

Si chiede inoltre il "riconoscimento delle attività lavorative disagiate. Definire i limiti di carico di lavoro e di disagio lavorativo, sicurezza clinica e lavorativa all'interno dell'organizzazione del lavoro, implementando gli stessi economicamente con riconoscimento della retribuzione del lavoro straordinario prestato" e il "superamento della staticità di carriera.

L'introduzione del cosiddetto 'ascensore professionale' permetterebbe di ridurre ulteriormente il gap fra la carriera a profilo gestionale e la carriera a profilo professionale introducendo prospettive di promozione maggiori".

(Mad/Adnkronos Salute)

ISSN 2499 - 3492

27-GIU-22 13:37