

Sanità: medici, pronti a Ccnl che favorisca benessere lavoro

A Napoli congresso nazionale del sindacato Anaa Assomed

(ANSA) - ROMA, 27 GIU - "Il progetto di Anaa per il rinnovo del Ccnl 2019/2021 della Dirigenza Medica, Veterinaria e Sanitaria va oltre la solita manutenzione delle norme contrattuali vigenti. C'è da fare di più, partendo dagli stimoli innovativi introdotti dal Pnrr e dagli spunti dell'Europa". Lo afferma in una nota Anaa Assomed, il sindacato dei medici e dei dirigenti sanitari, riunito a Napoli per il 25/mo Congresso nazionale, dal quale arriva la richiesta che "si aprano le trattative, il più rapidamente possibile".

Anaa ha stilato gli "obiettivi che la politica deve oggi perseguire per costruire un modello che favorisca le condizioni di benessere lavorativo, al passo con i tempi, che tenga anche conto della pressione ltimamente esercitata sugli Ospedali e dai paradigmi determinati dalla pandemia da Covid-19". Tra questi c'è la valorizzazione economica: "Prevedere finanziamenti aggiuntivi adeguati e relativi solo la Dirigenza del Ruolo Sanitario. Remunerare in modo più gratificante le attività più disagiate, pericolose, che debordano i carichi di lavoro ordinari e le diverse posizioni della carriera adeguandole all'elevato carico di responsabilità affidate e alla sua strategicità", scrive il sindacato.

"Investire sulle relazioni sindacali affinché siano uno strumento di lavoro con cui viene agito il rapporto tra le Organizzazioni Sindacali e le Amministrazioni - prosegue - .

Oltre ad essere solide e correttamente fruibili da ambo le parti dovrebbero prevedere una implementazione delle materie di oggetto con particolare riguardo alle problematiche connesse all'organizzazione del lavoro. Inoltre "è necessario il ricorso all'Istituto Nazionale della Interpretazione Autentica e la costituzione di un Comitato Paritetico di Garanzia al fine di limitare al massimo i contenziosi interpretativi e per garantire la certezza e correttezza dell'attuazione delle disposizioni contrattuali a tutti i livelli e superare quindi i contenziosi interpretativi".

"Definire i limiti di carico di lavoro e di disagio lavorativo, sicurezza clinica e lavorativa all'interno dell'organizzazione del lavoro - si legge - Implementando gli stessi economicamente con riconoscimento della retribuzione del lavoro straordinario prestato". (ANSA).