

TEMI CONGRESSUALI

IL PUNTO SULLA PREVIDENZA DEI MEDICI E DIRIGENTI SANITARI

a cura di Matteo D'Arienzo, Delegato Anaa Assomed in Cosmed

La previdenza è senz'altro uno dei temi più interessanti nell'ambito sindacale ed è tra gli argomenti più "caldi" per chi, arrivato alla soglia dei 60 anni, vede il traguardo del pensionamento a portata di mano.

Ci sono regole per il pensionamento, cambiate tante volte negli ultimi decenni, ma esistono anche degli "stratagemmi" per andare in quiescenza con anticipo, alcuni applicabili anche ai medici e ai dirigenti sanitari: il cumulo gratuito, il riscatto di laurea e il lavoro notturno.

Il **cumulo gratuito** consente di cumulare tutta la contribuzione versata in diverse gestioni pensionistiche, comprese le Casse professionali. In questo modo i "buchi" previdenziali INPS nell'ambito della propria vita lavorativa, possono essere coperti dalla propria cassa previdenziale di competenza (si è iscritti obbligatoriamente dal momento dell'iscrizione all'albo professionale).

Il **riscatto del corso di laurea** è un istituto che permette di valorizzare ai fini pensionistici il periodo del proprio corso di studi. Può servire per anticipare la pensione, ma può avere un costo elevato a seconda del tipo di riscatto e non sempre risulta conveniente.

Il **pensionamento anticipato per i lavoratori notturni** è una regola previdenziale che in pochi conoscono, ma che possono utilizzare anche i medici e i sanitari che lavorano almeno 3-4 notti al mese. Il beneficio per questi lavoratori consiste nella possibilità di andare in pensione con il vecchio sistema delle quote se più favorevole rispetto alle regole di pensionamento introdotte con la Riforma Fornero.

Inoltre nell'ambito previdenziale non si può non parlare di previdenza complementare, che riveste un ruolo sempre più importante per i lavoratori, soprattutto quando appartengono al sistema contributivo. La **previdenza complementare** rappresenta il secondo pilastro del sistema pensionistico il cui scopo è quello di integrare la previdenza di base obbligatoria o di primo pilastro. Essa ha come obiettivo di concorrere ad assicurare al lavoratore, per il futuro, un livello adeguato di tutela pensionistica, insieme alle prestazioni garantite dal sistema pubblico di base. Perseo Sirio è il Fondo Pensione Complementare negoziale dei lavoratori della Pubblica Amministrazione e della Sanità, previsto dal contratto di lavoro. Dal 2019 è prevista la forma del silenzio-assenso per i nuovi dipendenti a tempo indeterminato: si potrà scegliere se aderire o meno al fondo, ma in mancanza di scelta, si aderirà automaticamente.